

5. Leverandører

Våre leverandører er viktige aktører i vår verdikjede, og vi jobber for å sikre samarbeids- og leverandørrelasjoner som kommer begge parter til nytte. Leverandører omfatter leverandører, underentreprenører, tjenestetilbydere, konsulenter, rådgivere, mellomledd og agenter som er i relasjon med HENT.

HENT driver og utvikler vår virksomhet på en etisk forsvarlig, ansvarlig og bærekraftig måte, og vi stiller samme krav til våre leverandører. HENT krever at leverandørene etterlever de til enhver tid gjeldende lover, regler, egne retningslinjer samt våre etiske retningslinjer og andre relevante policyer, og at de gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder oppfylles i sin egen leverandørkjede.

Kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper:

- Convention on the Rights of the Child
- ILO core labor conventions
- Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- UN Declaration on the Rights of Indigenous People
- UN Declaration of Human Rights
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- Voluntary Principles on Security and Human Right

5.1. Forretningsetiske forhold

Korrupsjon, bestikkelser og upassende forretningsatferd

Leverandøren skal ikke engasjere seg i, medvirke til eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller atferd som vil være et lovbrudd eller brudd på noen form for gjeldende lover relatert til korrupsjon og bestikkelser.

Leverandøren skal ikke, for å oppnå eller beholde forretningsvirksomhet eller andre fordeler i forretningsdriften, tilby, love eller gi noe av verdi eller en utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson eller en tredjepart for å påvirke en slik person til å handle eller avstå fra å handle i forhold til utførelsen av sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller indirekte.

Leverandøren skal ikke be om, akseptere eller motta noe av verdi eller en utilbørlig fordel som kan påvirke deres beslutninger, og heller ikke delta i eller forsøke å påvirke noen beslutning der det er relaterte omstendigheter, faktorer eller forhold (forretningsmessige, personlige, økonomiske eller annet) som kan føre til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt.

Leverandøren skal ikke tilby, love, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet som går ut over et beskjedent minimum, både med hensyn til verdi og hyppighet, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren skal ikke tilby, gi, be om eller motta gaver, tjenester eller gjestfrihet i forbindelse med anbuds- eller forhandlings- / tildelingsprosesser.

Konkurranse

Leverandøren skal ikke inngå, søke å inngå eller på annen måte engasjere seg i noen form for avtale, ordning eller aktivitet som vil være et brudd på gjeldende konkurranselover og -forskrifter.

Hvitvasking

Leverandøren skal motsette seg alle former for hvitvasking av penger, og skal iverksette tiltak for å hindre at økonomiske transaksjoner brukes av andre til å hvitvaske penger eller finansiere terror.

Personvern

Leverandøren skal overholde gjeldende personvernlovgivning.

5.2. Sosiale forhold

Sosial dumping

Leverandører skal sørge for at ansatte, innleide og UEs underentreprenører er informert om sine rettigheter, og har lønns- og arbeidsvilkår, som minimum er i samsvar med følgende;

På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal UE sørge for lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende forskrifter. For aktører omfattet av Fellesoverenskomsten for byggfag gjelder følgende: Lønn skal minimum tilsvare sats for arbeidstaker med minst ett års arbeidserfaring. Eventuell lavere lønn enn dette må skriftlig avtales med HENT. Dette gjelder ikke lærlinger.

På områder ikke dekket av forskrift om allmenngjøring skal UE sørge for lønns- og arbeidsforhold i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om lønn, arbeidstid, dekning av reise, kost og losji og øvrige tillegg i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

HENT kan til enhver tid kreve dokumentasjon for at ovennevnte krav er oppfylt. Dersom kontroll avdekker at kravene ikke er oppfylt, skal forholdene umiddelbart utbedres. Det aktuelle foretaket kan også bortvises fra byggeplassen, helt eller delvis, inntil forholdene er utbedret, og HENT kan intervenere i det aktuelle arbeidet for UEs regning. Brudd på ovennevnte krav som ikke utbedres uten ugrunnet opphold er å anse som vesentlig kontraktsbrudd.

Dersom det skulle fremmes krav mot HENT som følge av brudd på ovennevnte, skal UE holde HENT skadesløs.

Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter som påvirkes av leverandørens virksomhet. Leverandøren skal iverksette egnede tiltak for å vurdere, forebygge og avhjelpe potensiell negativ innvirkning på menneskerettighetene på en måte som er i samsvar med internasjonale instrumenter om menneskerettigheter.

Arbeidstid

Leverandørene skal overholde gjeldende lover, forskrifter og nasjonale industristandarder for arbeidstid, inkludert overtidsarbeid, helligdager og betalt ferie.

Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lover. Unge arbeidere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid. Hvis det avdekkes at det ikke er i samsvar med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid, skal det umiddelbart iverksettes tiltak for å rette opp situasjonen i samsvar med barnets beste.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at arbeidstakere utleverer identitetspapirer eller betaler depositum (penger inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som et vilkår for ansettelsen. Alle arbeidstakere skal stå fritt til å forlate arbeidsforholdet etter å ha gitt rimelig varsel.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens arbeidstakere skal ha rett til uhindret forsamlings- og foreningsfrihet, og ingen skal tvinges til å tilhøre en forening. Leverandøren skal respektere arbeidstakeres rett til å delta i fagforeninger og være representert i kollektive forhandlingsavtaler i tråd med gjeldende lover og ILO-konvensjoner. I land der gjeldende lov begrenser disse rettighetene, skal alternative foreningsmuligheter for arbeidstakere støttes.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sikre at pe får skriftlig beskrivelse av ansettelsesvilkårene på et språk de forstår. Lønn og ytelser som utbetales for en standard arbeidsuke skal som et minimum oppfylle nasjonale lovfestede eller bransjemessige standarder, alt etter hva som er høyest. Lønn skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi et rimelig rådighetsbeløp ut over dette. Utbetalinger skal gjennomføres til riktig tid, med lovlig betalingsmiddel og fullstendig dokumentert.

Likebehandling og likestilling

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til rase, farge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse. Leverandøren skal fremme likestilling og likebehandling i ansettelsesforhold og yrkessammenheng.

Ingen trakassering

Alle arbeidstakere skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språk eller fysisk kontakt som er seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende. Det skal ikke forekomme noen form for fysisk avstraffelse.

Lokalsamfunn

Der det er relevant for leverandørens virksomhet, skal rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk eller andre tradisjonelle grupper alltid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheter som kultur, skikk og bruk og kulturarv i lokalsamfunnene.

Sikkerhetspersonell

Leverandøren skal drive i tråd med de frivillige prinsippene for sikkerhet og menneskerettigheter når denne er involvert med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

Konfliktmineraler

I den utstrekning det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst ervervelse av konfliktmineraler eller mineraler som er utvunnet på en ikke bærekraftig måte med høye miljømessige og sosiale kostnader.

Varslingsrutine

Leverandøren skal sørge for rutiner for arbeidstakere, slik at de kan ta opp bekymringer eller be om informasjon knyttet til leverandørens forretningsvirksomhet.

5.3. Klima og miljø

Leverandøren skal sikre at driften skjer i samsvar med miljølover, forskrifter, juridiske avtaler og tillatelser som er relevante for den geografiske plasseringen arbeidet utføres på.

Leverandøren skal tilstrebe å minimere de negative miljø- og klimapåvirkningene av sine aktiviteter, forsyningskjede, produkter og tjenester. I den grad det er aktuelt for leverandørens virksomhet, skal leverandøren vise til en etablert metode for å identifisere og redusere vesentlige miljørisikoer. Denne vurderingen bør omfatte, men ikke være begrenset til, risikoer knyttet til biologisk mangfold, vann- og arealbruk, avfallshåndtering, kjemikaliehåndtering, luft-, jord- og vannkvalitet, klimagassutslipp, energieffektivitet, fysisk klimarisiko og forsyningskjede.

Leverandøren skal søke å benytte teknologier og prosesser i sin virksomhet som fremmer bærekraftig bruk av naturressurser og sikker håndtering av avfall og kjemikalier samt redusere påvirkningen på biologisk mangfold og økosystemer.